

## P-006CA | Política de Direitos Humanos

### Contexto

A Floene Energias S.A. (Floene, Empresa ou Grupo) assume as suas atividades com respeito pelos princípios dos Direitos Humanos e Trabalho, em contexto de alinhamento com os princípios do Pacto Global, no âmbito da referência da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas.

Com esta política a Floene identifica os princípios para salvaguardar os Direitos Humanos na realização das suas atividades, procurando envolver todas as partes interessadas, assumindo a sua defesa e promoção, qualquer que seja o contexto em que opera.

### Posição da Empresa

A FLOENE compromete-se a:

- rejeitar e condenar qualquer forma de violência, abuso, ameaça, intimidação ou outra forma de abuso físico, verbal, psicológico ou sexual, recriminando e punindo qualquer comportamento ou ato com o objetivo ou o efeito de humilhar, promovendo a dignidade e o respeito pelo ser humano no ambiente de trabalho.
- opor-se e rejeitar todas as formas de exploração abusiva de trabalhadores, garantindo que ninguém seja obrigado a trabalhar por meio de força ou sob qualquer forma de coerção ou punição, promovendo o emprego livre e voluntário, assim como a utilização de formas de trabalho infantil proibidas pela legislação nacional e internacional em vigor sobre a idade mínima de admissão ao emprego.
- opor-se a qualquer tipo de discriminação ilegal relacionada, entre outras, com etnia, deficiência, idade, filiação política, identidade de género, idioma, orientação sexual, raça, religião, género, estado civil ou familiar, garantindo a igualdade de oportunidades e de tratamento no que se refere à atividade profissional, em linha com o seu Código de Ética e Conduta.
- reconhecer o direito das suas pessoas serem representadas por órgãos sindicais ou outras formas de representação escolhidas ao abrigo da legislação em vigor, sem que seja alvo de qualquer tipo de julgamento ou retaliação.
- garantir aos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, proporcionando o acesso a um emprego digno, uma remuneração justa e equitativa, o seu desenvolvimento pessoal e formação contínua, a privacidade dos seus dados pessoais, o respeito pelos tempos de descanso, o acesso a regimes de proteção social e incentivando a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.
- promover uma cultura de saúde e segurança como objetivo primordial para o desenvolvimento sustentável, a ser alcançado com vista à melhoria contínua e em conformidade com a legislação vigente. A prevenção de acidentes e a salvaguarda da saúde e segurança no local de trabalho são promovidas a todos os níveis da empresa e entre os parceiros de negócios, incluindo através de atividades de formação e sensibilização.
- incentivar fornecedores e parceiros a respeitar os Direitos Humanos, reservando-se o direito de pôr termo aos relacionamentos quando ocorra qualquer violação dos mesmos, assim como, manter e melhorar os seus procedimentos para identificar e combater a escravidão e o tráfico de pessoas na cadeia de fornecimento.



## P-008CA | Política de Controlo Interno

- desenvolver todos os esforços ao seu alcance para minimizar o potencial impacto negativo das suas atividades nas comunidades locais nos territórios onde exerce as suas atividades, a fim de contribuir para o seu desenvolvimento.
- garantir uma proteção adequada às partes afetadas pelo processamento de dados pessoais e proteger o direito à privacidade das suas pessoas e suas partes interessadas, em conformidade com a legislação vigente.
- disponibilizar um canal para comunicação de irregularidades às suas pessoas e partes interessadas, seguro e confidencial, aberto a dúvidas, preocupações ou comunicações de desvios ao seu Código de Ética e Conduta.
- cumprir com o quadro legislativo e normativo em vigor, no âmbito da presente política, promovendo a análise sistemática das alterações e respetiva integração no seu modelo de gestão.

### Declaração final

A Floene realiza as suas atividades com cuidadosa consideração pelo reconhecimento e salvaguarda da dignidade, liberdade e igualdade dos seres humanos, e a proteção dos direitos laborais e sindicais, da saúde e da segurança no local de trabalho e do meio ambiente. Compromete-se a respeitar, promover e fazer cumprir os Direitos Humanos junto das partes interessadas e a adotar medidas tendentes a impedir que a sua atuação possa originar, direta ou indiretamente, abusos ou violações dos Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente.

De forma a dar suporte aos seus compromissos a Floene dispõe de um conjunto de documentos, tais como, Política de Qualidade, Política de Segurança, Saúde e Ambiente e Prevenção de Acidentes Graves, Políticas e normas de Proteção de Dados, Código de Ética e Conduta, Código de Conduta dos vários Operadores de Rede de Distribuição do Grupo, normativos no âmbito da Segurança e do Ambiente, entre outros.

Conselho de Administração da Floene

28/07/2022